



Index égalité femmes-hommes en 2024 (données 2023) : Résultat total "non calculable"

(50 points sur un maximum de 50 pouvant être obtenus)

40/40

non
calculable

non
calculable

10/10

Écart de répartition
des augmentations individuelles

Parité parmi les 10 plus
hautes rémunérations

Écart de rémunération
Femmes-Hommes

Indicateur retour
de congés maternité

Notre objectif : nous assurer qu'il n'existe aucune forme de discrimination au sein de la société.

Nous voulons atteindre l'égalité réelle entre les femmes et les hommes au travail à travers notamment l'égalité salariale femmes-hommes, la parité dans le management, la lutte contre le sexisme sous toutes ses formes au travail, et la mixité dans nos équipes et nos métiers.

Dans ce même esprit, nous avons été labellisés B Corp, nous adhérons aux 10 principes du Global Compact de l'ONU, et nous nous engageons en particulier sur le 6^{ème} principe : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi. C'est également la raison du choix de contribuer à l'objectif de développement durable numéro 5, qui vise à parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles. Nous avons rejoint le mouvement #StOpE qui lutte contre le sexisme ordinaire au travail.

Chez AMA, nous saisissons chaque opportunité pour encourager les femmes qui le souhaitent à nous rejoindre, pour postuler, c'est [ici](#) !