



Index égalité femmes-hommes en 2023 (données 2022) :

Résultat total de **99/100**

(84 points sur un maximum de 85 pouvant être obtenus)

39/40

**Ecart de rémunération
Femmes-Hommes**

35/35

**Ecart de répartition
des augmentations individuelles**

**non
calculable**

**Indicateur retour
de congés maternité**

10/10

**Parité parmi les 10 plus
hautes rémunérations**

Notre objectif : nous assurer qu'il n'existe aucune forme de discrimination au sein de la société.

Nous voulons atteindre l'égalité réelle entre les femmes et les hommes au travail à travers notamment l'égalité salariale femmes-hommes, la parité dans le management, la lutte contre le sexisme sous toutes ses formes au travail, et la mixité dans nos équipes et nos métiers.

Dans ce même esprit, nous adhérons aux 10 principes du Global Compact de l'ONU, et nous nous engageons en particulier sur le 6^{ème} principe : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi. C'est également la raison du choix de contribuer à l'objectif de développement durable numéro 5, qui vise à parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles. Enfin, en ce début d'année, nous avons rejoint le mouvement #StOpE qui lutte contre le sexisme ordinaire au travail.

Chez AMA, nous saisissons chaque opportunité pour encourager les femmes qui le souhaitent à nous rejoindre, pour postuler, c'est [ici](#) !