



Pour AMA R&D, les résultats des indicateurs « calculables » sur l'année 2021 :

35/35

Indicateur relatif aux écarts d'augmentations individuelles selon les sexes

Indicateur relatif à la parité parmi les 10 plus hautes rémunérations

5/10

Notre objectif : nous assurer qu'il n'existe aucune forme de discrimination au sein de la société. Nous voulons atteindre l'égalité réelle entre les femmes et les hommes au travail à travers notamment **l'égalité salariale femmes-hommes, la parité dans le management, la lutte contre le sexisme sous toutes ses formes au travail, et la mixité dans nos équipes et nos métiers.**

Cet engagement est renforcé par l'adhésion d'AMA aux **10 principes du Global Compact de l'ONU**, et en particulier le **6^{ème} principe : Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi.**

Chez AMA, nous saisissons chaque opportunité pour encourager les femmes qui le souhaitent à nous rejoindre, pour postuler, c'est **ici** !