

La RSI (responsabilità sociale d'impresa) non riguarda solo due persone del team RSI, ma vede un impegno e un coinvolgimento collaborativi completi del nostro CEO, del nostro CdA e dei nostri 17 coordinatori RSI in ogni team e in ogni nostra controllata.



Per conoscere meglio il nostro [impatto ambientale](#), abbiamo condotto un'apposita analisi con i dati del 2020, che ci ha permesso d'individuare le principali cause delle nostre emissioni di CO2 e di elaborare un piano d'azione per ridurle. Con il nostro partner Good Planet Foundation abbiamo calcolato che grazie a 1 kit XpertEye e alla conseguente riduzione dei viaggi, è possibile evitare di produrre **1 t di emissioni di CO2e in media al mese**.

Iniziamo a lavorare a casi d'uso reali con utenti di imprese che hanno volontariamente accettato di collaborare.

In seguito a questa analisi ci impegniamo, partecipando all'iniziativa [Science Based Target](#), a ridurre il nostro impatto ambientale del **42% entro il 2030** per gli ambiti 1 e 2, un obiettivo in linea con l'accordo di Parigi che prevede uno sforzo collettivo finalizzato a limitare il riscaldamento globale a 1,5 °C entro il 2100.

Ci preme particolarmente [sensibilizzare i colleghi AMA e diffondere procedure ecologiche](#), ad esempio organizzando seminari sulla sostenibilità ed eventi nel corso dell'anno (riciclaggio dei rifiuti, pratiche ecologiche per l'informatica, giornate di pulizia ecc.)



Essere stati premiati nel 2019 come [Best Workplaces®](#) (miglior luogo di lavoro) ci stimola al continuo miglioramento.

I nostri talenti sono le nostre più grandi risorse e vogliamo che si sentano come a casa, pertanto incoraggiamo [l'apprendimento continuo](#) e apprezziamo la [condivisione interna delle competenze](#).

I nostri manager diffondono una cultura di rispetto universale, incoraggiando [l'equità e la diversità](#). Nel gruppo dirigente di AMA viene rispettata una perfetta [parità di genere](#), che puntiamo a raggiungere anche in tutta l'azienda.

Incentiviamo il [benessere e promuoviamo l'attività fisica](#) attraverso agevolazioni per lo sport e la cultura e la partecipazione ad eventi in questo ambito: nell'ottobre 2021, 25 colleghi AMA, organizzati in 5 squadre, hanno corso in staffetta i 42,195 km della maratona verde di Rennes. L'obiettivo consiste nel creare uno spirito di squadra e nel piantare alberi, 1 per ogni km corso.



Condividiamo con i nostri Partner Commerciali un [codice di condotta](#) che prevede un forte impegno verso l'integrità aziendale, l'onestà e un comportamento etico.

L'acquisto sostenibile è una delle nostre priorità di quest'anno: abbiamo scelto di aderire al programma della camera di commercio locale per migliorare la sostenibilità attraverso la nostra catena del valore.

Attraverso la raccolta di fondi per enti di beneficenza e in linea con gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile che abbiamo scelto di promuovere (cfr. di seguito), intendiamo inoltre partecipare ad iniziative locali, quali un'associazione di sostegno alle donne vittime di violenza in Francia, un programma di riforestazione in Germania o un evento su Ladies Who Tech di Shanghai.

## I nostri impegni

### Ambiente



### Etica



Nell'ambito del nostro impegno ad essere un'azienda responsabile per creare il mondo che tutti vogliamo, osserviamo i [dieci principi del Patto mondiale delle Nazioni Unite](#) nei campi dei diritti umani, del lavoro, dell'ambiente e della lotta alla corruzione.



Nel 2015 l'ONU ha adottato l'Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile, che ha elaborato un progetto condiviso, attraverso [17 obiettivi di sviluppo sostenibile](#), per la pace e la prosperità delle persone e del pianeta, ora e in futuro.

[Abbiamo scelto di seguirne 6](#), che sono in linea con la nostra filosofia e l'essenza della nostra attività.

## ONG



## Valutazioni ed etichette



Punteggio non finanziario di Ethifinance = 65 / 100 (valore di riferimento per le aziende del settore: 46 / 100)

## I nostri Partner

