

AMA 致力于积极履行企业社会责任 (CSR)，这不仅依赖于 CSR 团队 2 位员工的努力工作，更离不开首席执行官、董事会和各个团队和子公司中 17 位 CSR 协调员的共同承诺和协作参与。



为了更好地了解我们的碳影响，我们使用 2020 年的数据进行了**碳足迹分析**。这样我们便能确定公司的主要二氧化碳排放领域，并制定相应的行动计划以减少碳足迹。此外，我们与合作伙伴 **Good Planet Foundation** 估测，通过使用 1 个 **XpertEye** 套件以及由此带来的出行减少，平均**每个月可减少 1 吨二氧化碳排放量**

我们开始与志愿客户一起研究实际用例。

在完成碳足迹分析之后，我们还承诺实施**科学导向目标计划**，到 2030 年将我们范围 1 和范围 2 碳足迹减少 42%。此目标与《巴黎协定》保持一致，该协定要求各方共同努力，到 2100 年将全球升温限制在 1.5°C。

我们致力于**提高 AMA 员工的环保意识并分享环保实践**，例如，我们全年举办各类可持续发展研讨会和活动（废物回收、IT 生态实践、清理日等）。



我们在 2019 年荣获**最佳工作场所®** 奖，这一荣誉将激励我们不断提升自己。

人才是我们最大的财富，我们希望每名员工都能在公司感受到家的舒适和温馨。因此，我们鼓励员工**不断学习**，积极主动地在**公司内部分享技能**。

我们的管理人员倡导互相尊重、**机会平等及多元化企业文化**。此外，AMA 的高管团队**坚决反对任何形式的性别歧视**，并且我们致力于在整个公司内实现性别平等。

我们鼓励员工参加体育活动和传承优秀文化，借此改善**健康状况并推广体育健身**：2021 年 10 月，25 名 AMA 员工（分为 5 支队伍）参加了雷恩 42.195 公里绿色马拉松接力赛。该活动的目标是团队建设和种植树木：每跑一公里种植 1 棵树。



我们与业务合作伙伴遵守相同的**行为准则**，严格秉持诚实守信、规范经营的原则。

可持续采购是我们今年的头等要务之一，为此我们选择加入商会计划，以期提升整个价值链的可持续性。

我们还希望通过为当地慈善机构筹款，**积极参与到地方发展计划之中**，从而与我们选择支持的可持续发展目标保持一致（参见下文）。我们的支持对象可以是为遭受暴力侵害的妇女提供服务的法国慈善机构、德国的植树造林计划，或者是与上海的 **Ladies Who Tech** 有关的活动。

我们的承诺

环境



职业道德



我们遵守全球契约在人权、劳工、环境和反腐败领域的十项原则，以此更好地践行我们的承诺：成为一家负责任的公司，并致力于创造美好的世界。



联合国于 2015 年通过了 2030 年可持续发展议程，该议程通过 17 个可持续发展目标，为人类和地球当下与未来的和平与繁荣勾画了共同的蓝图。我们选择遵循其中 6 个目标，因为它们与我们的业务理念相契合。

非政府组织



评级和标签



EthiFinance 的非财务评分 = 65 / 100 (该行业中公司的基准分值: 46 / 100)

我们的合作伙伴

